



## NACHFOLGE IN MITTELSTÄNDISCHEN FAMILIENUNTERNEHMEN

### Schwerpunkt: Übergang vom Gründer zur ersten Nachfolge-Generation

#### Zielgruppe

Der 1-Tages-Workshop richtet sich an Übergabende und Nachfolger, unabhängig davon, ob der Übergabeprozess schon läuft oder ob es erst ungenaue Vorstellungen gibt.

#### Nutzen

Sich frühzeitig Gedanken zu machen, kann wesentlich zum Erfolg des Nachfolgeprozesses beitragen. Der Workshop vermittelt Ihnen, worauf es dabei ankommt.

Der Generationenwechsel in einem Familienunternehmen bringt häufig Konflikte mit sich. Die entscheidende Frage dabei: sind diese Konflikte unvermeidliche Begleitmusik auf dem konstruktiven Weg zu einem veränderten Miteinander im Betrieb? Oder sind sie Zeichen eines unproduktiven Zirkels, der den Erfolg des Generationenwechsels gefährdet und eventuell langfristig Risse im Familiengefüge verursacht? Der Workshop unterstützt Sie darin, destruktive Konflikte erst gar nicht aufkommen zu lassen. Und wenn Sie schon mittendrin stecken, zeigt er Ihnen Wege aus der Sackgasse.

#### Ziele des Seminars

- Der Workshop führt Ihnen vor Augen, welche Erwartungen und Bedürfnisse den Nachfolgeprozess bestimmen und welche Alternativen Sie haben, diesen gerecht zu werden.
- Sie lernen Möglichkeiten kennen, die unterschiedlichen Interessen der Beteiligten in Einklang zu bringen.
- Sie erkennen die wesentlichen Risiken und können diese vorteilhaft beeinflussen.
- Sie erhalten einen Überblick über die wesentlichen Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen familieninterner Übergabe und Verkauf an einen Dritten: worauf müssen Sie beide zusätzlich achten?

#### Inhalt des Seminars

- ROLLEN Vorgänger sind Unternehmer, aber auch Elternteil und Menschen mit eigenen Interessen. Nachfolger sind zukünftige Unternehmer, aber auch Töchter/Söhne und Menschen mit eigenen Interessen. Welche Rolle bestimmt Ihr Verhalten an welcher Stelle?
- PROZESS Der Übergang kann an der falschen Reihenfolge, aber auch am falschen Tempo scheitern. Welche Schritte bauen aufeinander auf? Welche Phasen brauchen Zeit zum Reifen?
- UMFELD Vorgänger und Nachfolger haben eine gemeinsame Vorstellung entwickelt. Aber wie geht es den Geschwistern, den Ehepartnern damit? Was braucht das Unternehmen, um zukunftsfähig zu bleiben?
- MENSCHEN Die einzelnen Lebensabschnitte bringen unterschiedliche Themen in der Persönlichkeitsentwicklung mit sich. Wie kann der Übergang in diese Entwicklung integriert werden?

#### Methoden

Praxisnahes Wissen (Kurzvorträge, Modelle) im Wechsel mit Übungen bieten die Möglichkeit, einen Überblick über den gesamten Nachfolgeprozess zu gewinnen und die eigene Herangehensweise zum Nutzen aller zu optimieren. Bei konkreten Anliegen kann auch eine kurze Beratung in Anspruch genommen werden.

#### Rahmenbedingungen

Teilnehmer: 10 – 14  
Durchführung: Dr. Peter Buhl  
Wann / Wo: Termine und Kosten auf Anfrage  
Weitere Infos: [buhl@buhlberatung.com](mailto:buhl@buhlberatung.com)